

Verbale di verifica e valutazione degli indicatori provinciali e di determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2022 da erogare nell'anno 2023 - Accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022

Oggi martedì 9 maggio 2023 in Verona, presso la sede della Cassa Edile di Verona in via G. Zeviani n. 8, si sono incontrati Ance Verona Costruttori Edili, rappresentata dal Presidente, geom Carlo Trestini, dal Vicepresidente con delega ai rapporti sindacali, rag. Andrea Fedrigo, geom. Alberto Guerra assistiti dal direttore, dott. Alberto Sandri e dal sig. Maurizio Stoppa

e, in ordine alfabetico,

- Fe.N.E.A.L.-U.I.L. – della provincia di Verona rappresentata dal responsabile di zona per Verona e provincia, il sig. Saverio Alberti e la sig.a Annalisa Barbetta;

- F.I.L.C.A.-C.I.S.L. della provincia di Verona rappresentata dal segretario regionale, il sig. Alberto Franzo, la sig.a Michela Benati e il sig. Bojan Mladenovic;

- F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. della provincia di Verona rappresentata dal segretario provinciale, il sig. Fausto Zaupa e il sig. Jorge Busquet;

Di seguito anche "O.O.S.S. provinciali"

di seguito tutti anche "Parti Sociali Provinciali"

per la verifica dei 4 indicatori provinciali per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022, da erogare nell'anno 2023, quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore e correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio della provincia di Verona, a seguito di quanto previsto dall'art. 38 dell'accordo nazionale 1° luglio 2014 di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 e dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona del 12 aprile 2022;

Premesso che

- la Cassa Edile di Verona con lettera del 5 maggio 2023 ha comunicato alle Parti Sociali provinciali i dati relativi ai 4 indicatori provinciali per poter effettuare la comparazione tra il triennio di riferimento 2020-2021-2022 e il triennio immediatamente precedente 2019-2020-2021 (esercizi Cassa Edile) ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022;

- le Parti Sociali provinciali convengono nell'utilizzo dei dati forniti così come elaborati e determinati dalla Cassa Edile di Verona, ai fini della verifica dei 4 indicatori provinciali con la comparazione tra il triennio di riferimento 2020-2021-2022 e il triennio immediatamente precedente 2019-2020-2021 ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022;

- i quattro indicatori provinciali, così come previsto dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022 sono: numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Verona, monte salari denunciato alla Cassa Edile di Verona, ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa Edile di Verona, rapporto ore versate e ore denunciate alla Cassa Edile di Verona;



1

- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il numero medio dei lavoratori operai iscritti alla Cassa Edile di Verona, è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 9,76% rispetto al numero medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il valore medio del monte salari denunciato alla Cassa Edile di Verona è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 10,07% rispetto al valore medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il numero medio delle ore denunciate presso la Cassa Edile di Verona, è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 8,67% rispetto al numero medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il rapporto tra il numero medio delle ore denunciate e ore versate presso la Cassa Edile di Verona rispetto al triennio precedente 2019/2020/2021, ha subito un incremento pari al + 22,42%, evidenziando il dato negativo dell'aumento dei mancati versamenti delle contribuzioni da parte delle imprese alla Cassa Edile di Verona;

considerato che

- a seguito di tale verifica, quindi, sono stati riscontrati 3 indicatori positivi su 4 e che quindi l'importo orario dell'Elemento Variabile della Retribuzione, da determinare a livello territoriale, è inferiore, pari quindi al 3% dei minimi mensili di paga in vigore a settembre 2020 come previsto dall'accordo provinciale del 12 aprile 2022;

Vista

- la richiesta delle OO.SS. provinciali di determinare, comunque a livello provinciale l'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione nella misura piena, pari al 4% dei minimi mensili di paga in vigore a settembre 2020, per sostenere i lavoratori del settore e le loro famiglie che a causa del persistere della forte inflazione vedono eroso il loro potere di acquisto;
- la condivisione da parte di ANCE Verona Costruttori Edili di supportare, in questo periodo di aumento dei prezzi dei beni e dei servizi, le maestranze delle imprese edili e le loro famiglie;

Tutto ciò premesso le Parti Sociali provinciali convengono

- di determinare l'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione nella misura massima prevista dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022 con il raggiungimento della variazione pari o positiva per tutti i 4 parametri considerati, negli importi relativi all'anno di competenza 2022 da erogare nell'anno 2023, secondo quanto riportato nelle allegate tabelle differenziate tra operai, apprendisti operai ed impiegati ed apprendisti impiegati e a seconda che l'impresa abbia raggiunto entrambi i parametri positivi o solo un parametro positivo, che fanno parte integrante del presente accordo sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Verona Costruttori Edili


 All: c.s.



FENEAL-UIL Verona

FILCA-CISL Verona

FILLEA-CGIL Verona





TABELLA 1 – IMPORTO ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNO 2022
(2 indicatori aziendali pari o positivi – 4%)

OPERAI

Livello	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
4° livello	0,29
3° livello	0,27
2° livello	0,24
1° livello	0,21

APPRENDISTATO OPERAI – “PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (ETÀ 15-25 ANNI)

APPRENDISTA OPERAIO QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 65%	0,16
2° semestre- 70%	0,17
3° semestre- 75%	0,18
4° semestre- 80%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22
dal 7° semestre – 90%	0,22

APPRENDISTA OPERAIO COMUNE – 1° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 65%	0,13
2° semestre- 70%	0,14
3° semestre- 75%	0,16
4° semestre- 80%	0,17
5° semestre- 85%	0,18
6° semestre- 90%	0,19
dal 7° semestre – 90%	0,19

1

APPRENDISTATO OPERAI – “PROFESSIONALIZZANTE”

APPRENDISTA OPERAIO – QUARTO LIVELLO – 4° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,21
2° semestre- 72%	0,21
3° semestre- 78%	0,23
4° semestre- 78%	0,23
5° semestre- 85%	0,25
6° semestre- 90%	0,26
7° e 8° semestre – 90%	0,26

APPRENDISTA OPERAIO – SPECIALIZZATO – 3° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,19
2° semestre- 72%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24
7° e 8° semestre – 90%	0,24

APPRENDISTA OPERAIO – QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,17
2° semestre- 72%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22
7° e 8° semestre – 90%	0,22

APPRENDISTATO OPERAI – “ALTA FORMAZIONE E RICERCA”

APPRENDISTA OPERAIO – QUARTO LIVELLO – 4° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,21
2° semestre- 70%	0,21
3° semestre- 78%	0,23
4° semestre- 78%	0,23
5° semestre- 85%	0,25
6° semestre- 90%	0,26

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

APPRENDISTA OPERAIO – SPECIALIZZATO – 3° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,19
2° semestre- 70%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24

APPRENDISTA OPERAIO – QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,17
2° semestre- 70%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22

The lower half of the page contains several handwritten signatures in blue ink. A prominent feature is a large, sweeping blue line that starts from the left side and curves upwards towards the right. Below this line, there are approximately ten distinct signatures of varying styles, some appearing to be initials or full names. The signatures are scattered across the bottom half of the page, with some overlapping.

Week 1 - Introduction to the course

Week 1 - Introduction to the course

Week 1

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.6

1.7

1.8

1.1 Introduction

1.2 Course structure

1.3 Learning objectives

1.4 Assessment

1.5 Contact information

1.6 Welcome to the course

1.7 Good luck!

Week 2 - Introduction to the course

Week 2 - Introduction to the course

Week 2

2.1

2.2

2.3

2.4

2.5

2.6

2.7

2.8

2.1 Introduction

2.2 Course structure

2.3 Learning objectives

2.4 Assessment

2.5 Contact information

2.6 Welcome to the course

2.7 Good luck!

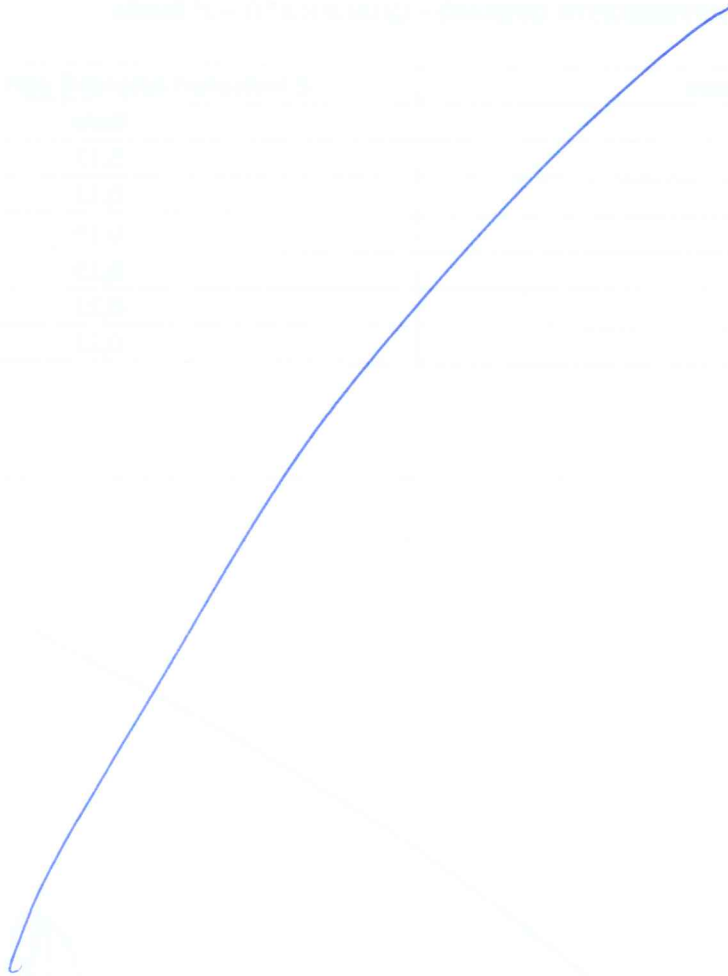


TABELLA 2 – IMPORTO ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNO 2022
(2 indicatori aziendali pari o positivi – 4%)

IMPIEGATI

Livello	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
7° livello	0,41
6° livello	0,37
5° livello	0,31
4° livello	0,29
3° livello	0,27
2° livello	0,24
1° livello	0,21

APPRENDISTATO IMPIEGATI – “PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (ETÀ 15-25 ANNI)

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4[^] CATEGORIA - 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 65%	0,16
2° semestre- 70%	0,17
3° semestre- 75%	0,18
4° semestre- 80%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22
dal 7° semestre – 90%	0,22

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4[^] CATEGORIA - 1° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 65%	0,13
2° semestre- 70%	0,14
3° semestre- 75%	0,16
4° semestre- 80%	0,17
5° semestre- 85%	0,18
6° semestre- 90%	0,19
dal 7° semestre – 90%	0,19

1

APPRENDISTATO IMPIEGATI – “PROFESSIONALIZZANTE”

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^ CATEGORIA SUPER – 7° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,30
2° semestre- 72%	0,30
3° semestre- 78%	0,32
4° semestre- 78%	0,32
5° semestre- 85%	0,35
6° semestre- 90%	0,37

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^ CATEGORIA – 6° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,27
2° semestre- 72%	0,27
3° semestre- 78%	0,29
4° semestre- 78%	0,29
5° semestre- 85%	0,32
6° semestre- 90%	0,34

APPRENDISTA IMPIEGATO – 2^ CATEGORIA – 5° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,22
2° semestre- 72%	0,22
3° semestre- 78%	0,24
4° semestre- 78%	0,24
5° semestre- 85%	0,26
6° semestre- 90%	0,28

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4 LIVELLO – 4° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,21
2° semestre- 72%	0,21
3° semestre- 78%	0,23
4° semestre- 78%	0,23
5° semestre- 85%	0,25
6° semestre- 90%	0,26

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

APPRENDISTA IMPIEGATO – 3^a CATEGORIA – 3° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,19
2° semestre- 72%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4^a CATEGORIA – 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 72%	0,17
2° semestre- 72%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22

APPRENDISTATO IMPIEGATI – “ALTA FORMAZIONE E RICERCA”

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^a CATEGORIA SUPER – 7° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,30
2° semestre- 70%	0,30
3° semestre- 78%	0,32
4° semestre- 78%	0,32
5° semestre- 85%	0,35
6° semestre- 90%	0,37

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^a CATEGORIA – 6° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,27
2° semestre- 70%	0,27
3° semestre- 78%	0,29
4° semestre- 78%	0,29
5° semestre- 85%	0,32
6° semestre- 90%	0,34

APPRENDISTA IMPIEGATO – 2[^] CATEGORIA – 5° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,22
2° semestre- 70%	0,22
3° semestre- 78%	0,24
4° semestre- 78%	0,24
5° semestre- 85%	0,26
6° semestre- 90%	0,28

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4 LIVELLO – 4° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,21
2° semestre- 70%	0,21
3° semestre- 78%	0,23
4° semestre- 78%	0,23
5° semestre- 85%	0,25
6° semestre- 90%	0,26

APPRENDISTA IMPIEGATO – 3[^] CATEGORIA – 3° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,19
2° semestre- 70%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4[^] CATEGORIA – 2° livello

Semestre	2 indicatori aziendali pari o positivi
	Euro
1° semestre- 70%	0,17
2° semestre- 70%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more legible and others more stylized or scribbled.

TABELLA 3 – IMPORTO ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNO 2022
(1 indicatore aziendale pari o positivo – 2,6%)

OPERAI

Livello	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
4° livello	0,19
3° livello	0,17
2° livello	0,16
1° livello	0,13

APPRENDISTATO OPERAI – “PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (ETÀ 15-25 ANNI)

APPRENDISTA OPERAIO QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 65%	0,10
2° semestre- 70%	0,11
3° semestre- 75%	0,12
4° semestre- 80%	0,13
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14
dal 7° semestre – 90%	0,14

APPRENDISTA OPERAIO COMUNE – 1° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 65%	0,09
2° semestre- 70%	0,09
3° semestre- 75%	0,10
4° semestre- 80%	0,11
5° semestre- 85%	0,11
6° semestre- 90%	0,12
dal 7° semestre – 90%	0,12

APPRENDISTATO OPERAI – “PROFESSIONALIZZANTE”

APPRENDISTA OPERAIO – QUARTO LIVELLO – 4° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,14
2° semestre- 72%	0,14
3° semestre- 78%	0,15
4° semestre- 78%	0,15
5° semestre- 85%	0,16
6° semestre- 90%	0,17
7° e 8° semestre – 90%	0,17

APPRENDISTA OPERAIO – SPECIALIZZATO – 3° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,13
2° semestre- 72%	0,13
3° semestre- 78%	0,14
4° semestre- 78%	0,14
5° semestre- 85%	0,15
6° semestre- 90%	0,16
7° e 8° semestre – 90%	0,16

APPRENDISTA OPERAIO – QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,11
2° semestre- 72%	0,11
3° semestre- 78%	0,12
4° semestre- 78%	0,12
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14
7° e 8° semestre – 90%	0,14

APPRENDISTATO OPERAI – “ALTA FORMAZIONE E RICERCA”

APPRENDISTA OPERAIO – QUARTO LIVELLO – 4° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,14
2° semestre- 70%	0,14
3° semestre- 78%	0,15
4° semestre- 78%	0,15
5° semestre- 85%	0,16
6° semestre- 90%	0,17

APPRENDISTA OPERAIO – SPECIALIZZATO – 3° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,13
2° semestre- 70%	0,13
3° semestre- 78%	0,14
4° semestre- 78%	0,14
5° semestre- 85%	0,15
6° semestre- 90%	0,16

APPRENDISTA OPERAIO – QUALIFICATO – 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,11
2° semestre- 70%	0,11
3° semestre- 78%	0,12
4° semestre- 78%	0,12
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are simple, while others are more complex and stylized. A prominent blue signature is located in the lower-left quadrant, and another blue signature is in the lower-center. A long, thin blue line is drawn across the bottom of the signature area.

Handwritten title at the top of the page, possibly a name or subject.

Handwritten text on the left side of the page, possibly a date or location.

Handwritten text on the right side of the page, possibly a name or subject.

Vertical handwritten text on the left side of the page.

Vertical handwritten text on the right side of the page.

Handwritten title in the middle of the page, possibly a name or subject.

Handwritten text on the left side of the page, possibly a date or location.

Handwritten text on the right side of the page, possibly a name or subject.

Vertical handwritten text on the left side of the page.

Vertical handwritten text on the right side of the page.

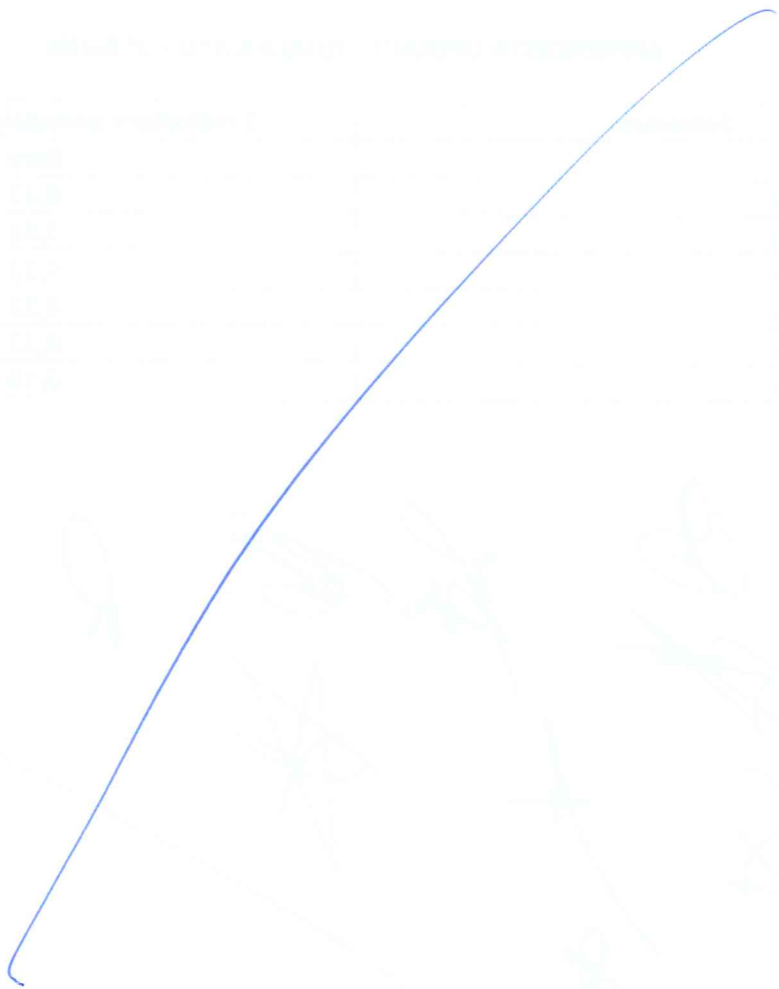


TABELLA 4 – IMPORTO ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNO 2022
(1 indicatore aziendale pari o positivo – 2,6%)

IMPIEGATI

Livello	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
7° livello	0,27
6° livello	0,24
5° livello	0,20
4° livello	0,19
3° livello	0,17
2° livello	0,16
1° livello	0,13

APPRENDISTATO IMPIEGATI – “PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (ETÀ 15-25 ANNI)

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4^ CATEGORIA - 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 65%	0,10
2° semestre- 70%	0,11
3° semestre- 75%	0,12
4° semestre- 80%	0,13
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14
dal 7° semestre – 90%	0,14

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4^ CATEGORIA - 1° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 65%	0,09
2° semestre- 70%	0,09
3° semestre- 75%	0,10
4° semestre- 80%	0,11
5° semestre- 85%	0,11
6° semestre- 90%	0,12
dal 7° semestre – 90%	0,12

1

APPRENDISTATO OPERAI – “PROFESSIONALIZZANTE”

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^ CATEGORIA SUPER – 7° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,19
2° semestre- 72%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1^ CATEGORIA – 6° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,17
2° semestre- 72%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22

APPRENDISTA IMPIEGATO – 2^ CATEGORIA – 5° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,15
2° semestre- 72%	0,15
3° semestre- 78%	0,16
4° semestre- 78%	0,16
5° semestre- 85%	0,17
6° semestre- 90%	0,18

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4 LIVELLO – 4° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,14
2° semestre- 72%	0,14
3° semestre- 78%	0,15
4° semestre- 78%	0,15
5° semestre- 85%	0,16
6° semestre- 90%	0,17



APPRENDISTA IMPIEGATO – 3[^] CATEGORIA – 3° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,13
2° semestre- 72%	0,13
3° semestre- 78%	0,14
4° semestre- 78%	0,14
5° semestre- 85%	0,15
6° semestre- 90%	0,16

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4[^] CATEGORIA – 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 72%	0,11
2° semestre- 72%	0,11
3° semestre- 78%	0,12
4° semestre- 78%	0,12
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14

APPRENDISTATO OPERAI – “ALTA FORMAZIONE E RICERCA”

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1[^] CATEGORIA SUPER – 7° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,19
2° semestre- 70%	0,19
3° semestre- 78%	0,21
4° semestre- 78%	0,21
5° semestre- 85%	0,23
6° semestre- 90%	0,24

APPRENDISTA IMPIEGATO – 1[^] CATEGORIA – 6° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,17
2° semestre- 70%	0,17
3° semestre- 78%	0,19
4° semestre- 78%	0,19
5° semestre- 85%	0,21
6° semestre- 90%	0,22

APPRENDISTA IMPIEGATO – 2^A CATEGORIA – 5° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,15
2° semestre- 70%	0,15
3° semestre- 78%	0,16
4° semestre- 78%	0,16
5° semestre- 85%	0,17
6° semestre- 90%	0,18

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4 LIVELLO – 4° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,14
2° semestre- 70%	0,14
3° semestre- 78%	0,15
4° semestre- 78%	0,15
5° semestre- 85%	0,16
6° semestre- 90%	0,17

APPRENDISTA IMPIEGATO – 3^A CATEGORIA – 3° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,13
2° semestre- 70%	0,13
3° semestre- 78%	0,14
4° semestre- 78%	0,14
5° semestre- 85%	0,15
6° semestre- 90%	0,16

APPRENDISTA IMPIEGATO – 4^A CATEGORIA – 2° livello

Semestre	1 indicatore aziendale pari o positivo
	Euro
1° semestre- 70%	0,11
2° semestre- 70%	0,11
3° semestre- 78%	0,12
4° semestre- 78%	0,12
5° semestre- 85%	0,13
6° semestre- 90%	0,14

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible scribbles and a large signature on the right side.