

Verona 24/07/2018

- A TUTTE LE IMPRESE DI COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI VERONA
- AI CONSULENTI DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI VERONA
- ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI DI CATEGORIA

Loro Sedi

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA – ACCORDO DI RINNOVO DEL 18 LUGLIO 2018 – Nuovi minimi di paga base e stipendio a decorrere dal 1° luglio 2018 – Nuove tabelle delle retribuzioni operai ed impiegati a partire dal 1° luglio 2018 – Tabelle trattamenti economici di malattia ed infortunio

E' stato firmato il 18 luglio u.s., da Ance, Associazioni cooperative e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil **l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro** scaduto il 30 giugno 2016.

L'Accordo per il rinnovo, ha previsto un aumento dei minimi di paga base e stipendio degli operai e degli impiegati in 3 tranche. La **prima tranche di aumento decorre a partire dal 1**° **1 uglio 2018**, la seconda il 1° luglio 2019 e la terza il 1°settembre 2020.

Riservandoci di ritornare con una successiva circolare sui contenuti dell'accordo, inviamo in allegato le tabelle aggiornate delle retribuzioni operai ed impiegati, degli apprendisti operai ed apprendisti impiegati e gli importi giornalieri dovuti agli operai e apprendisti operai e agli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia in caso di malattia, infortunio e malattia professionale *in vigore a partire dal 1ºluglio 2018*.

E' gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL DIRETTORE (G. Sartea)

Allegato 10

AUMENTI RETRIBUTIVI E MINIMI DI PAGA BASE E DI STIPENDIO

In coerenza con le prassi in atto e con le specificità del settore delle costruzioni, le parti concordano un incremento retributivo complessivo di euro 55,00 a parametro 100 (operaio comune), come specificato nelle seguenti tabelle.

Industria

			AUM	IENTI			NUOVI MINIMI	
LIVELLI	PAR.	Complessivi	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020
VII	200	110,00	40,00	20,00	50,00	1.720,71	1.740,71	1.790,71
VI	180	99,00	36,00	18,00	45,00	1.548,63	1.566,63	1.611,63
V	150	82,50	30,00	15,00	37,50	1.290,52	1.305,52	1.343,02
IV	140	77,00	28,00	14,00	35,00	1.204,51	1.218,51	1.253,51
Ш	130	71,50	26,00	13,00	32,50	1.118,46	1.131,46	1.163,96
Ш	117	64,35	23,40	11,70	29,25	1.006,62	1.018,32	1.047,57
ı	100	55,00	20,00	10,00	25,00	860,36	870,36	895,36

Cooperative

	DAD		AUM	ENTI	1		NUOVI MINIMI	
LIVELLI	PAR.	Complessivi	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020
VIII*	250	137,50	50,00	25,00	62,50	2.195,49	2.220,49	2.282,99
VII	210	115,50	42,00	21,00	52,50	1.840,20	1.861,20	1.913,70
VI	180	99,00	36,00	18,00	45,00	1.580,74	1.598,74	1.643,74
V	153	84,15	30,60	15,30	38,25	1.342,45	1.357,75	1.396,00
IV	136,5	75,08	27,30	13,65	34,13	1.202,93	1.216,58	1.250,71
111	127	69,85	25,40	12,70	31,75	1.118,92	1.131,62	1.163,37
II	114	62,70	22,80	11,40	28,50	1.004,74	1.016,14	1.044,64
1	100	55,00	20,00	10,00	25,00	878,21	888,21	913,21

(*) al fine di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dal presente rinnovo il livello è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti e i trattamenti economici esistenti.

MM

8

V

m

 ψ

1

IMPIEGATI – STIPENDI MINIMI MENSILI

LIVELLI	1° luglio 2018
7	1.720,71
6	1.548,63
5	1.290,52
4	1.204,51
3	1.118,46
2	1.006,62
1	860,36

Tabella 2)

OPERAI - MINIMI DI PAGA BASE ORARIA

		1° luglio 2018
a)	Operai di produzione Operaio di quarto livello	6,96
	Operaio specializzato	6,47
	Operaio qualificato	5,82
	Operaio comune	4,97
b)	Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti	4,48
c)	Custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,98

APPRENDISTI MINIMI DI STIPENDIO MENSILE APPRENDISTI IMPIEGATI

	1° luglio 2018
5° livello	1.204,51
° livello primo impiego	1.118,46 (prima metà periodo di apprendistato) 1.204,51 (seconda metà periodo di apprendistato)
° livello	1.118,46
l° livello primo impiego	1.006,62 (prima metà periodo di apprendistato) 1.118,46 (seconda metà periodo di apprendistato)
3° livello	1.006,62
3° livello primo impiego	860,36 (prima metà periodo di apprendistato) 1.006,62 (seconda metà periodo di apprendistato)
2º livello	860,36
2° livello primo impiego	860,36

MINIMI DI PAGA BASE ORARIA APPRENDISTI OPERAI

LIVELLO FINALE	1° luglio 2018
4° livello	6,47
4° livello primo inserimento	5,82 (prima metà periodo di apprendistato) 6,47 (seconda metà periodo di apprendistato)
3° livello	5,82
3° livello primo inserimento	4,97 (prima metà periodo di apprendistato) 5,82 (seconda metà periodo di apprendistato)
2° livello	4,97
2° livello primo inserimento	4,97

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI ORARIE IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 2018

CATEGORIE DEI LAVORATORI ELIVELIA Page base oraria Indemnital Territoriale Relibusione oraria Relibusione (r4-5) Gassa (r4-5) Notalitical (r4-5) Gassa (r4-5) Relibusione (r4-5) Tobile (r4-5) Tobile (r4-7-4) Tobile (r4-7-4)<					OPE	OPERAI					
NTO Contingenza orania Conditional contingenza orania Retribuzione (4+5) (18,50% su 6) (4,36% su 6) No (4+5) (4,450% su 6) No (4+5) (4,450% su 6) No (4+5) No (4+5) <th>CATEGORIE DEI LAVORATORI</th> <th>Paga base</th> <th>Indennità</th> <th>Indennità</th> <th>Retribuzione</th> <th>Elemento</th> <th>Imponibile</th> <th>Gratifica</th> <th>Riposi</th> <th>Totale</th> <th>Accantonamento,</th>	CATEGORIE DEI LAVORATORI	Paga base	Indennità	Indennità	Retribuzione	Elemento	Imponibile	Gratifica	Riposi	Totale	Accantonamento,
NTO noraria (1+2+3) Retribuzione (4+6) (18,50% su 6) (4,95% su 6) (6+7) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 6,96 1,60 3,01 11,67 0,06 11,63 2,15 0,58 9 6,47 1,49 3,00 10,96 0,06 11,02 2,04 0,55 5,82 1,35 2,99 10,16 0,06 10,22 1,89 0,51 4,97 1,17 2,96 9,10 0,06 9,16 1,69 0,45 anti 4,48 1,04 2,37 7,89 0,06 7,94 1,47 0,39 sol 3,98 0,92 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34	ELIVELLI		di Settore	Contingenza	Conglobata	dalla	Edile	ratalizia, Ferie:		Metribuzione	Gratilica natalizia, ferie
6,96 1,60 3,01 11,67 0,06 11,63 2,15 0,58 6 6,96 1,60 3,01 11,67 0,06 11,63 2,15 0,58 6,47 1,49 3,00 10,16 0,06 11,02 2,04 0,55 6,10 1,17 2,96 9,16 1,09 0,06 1,189 0,51 1,11 2,196 0,06 1,189 0,18 0,18 0,18 0,18 0,18 0,18 0,18 0,18	DI INQUADRAMENTO		oraria		(1+2+3)	Retribuzione	(4+5)	(18,50% su 6)	(4,95% su 6)	(6+7+8)	(14.2% su 6)
6,96 1,60 3,01 11,67 0,06 11,63 2,15 0,58 6 1,6 6,47 1,49 3,00 10,96 0,06 11,02 2,04 0,55 6 1,89 0,51 1,17 2,96 9,16 1,092 1,89 0,51 1,17 2,96 9,16 1,69 0,45 1,18 1,04 2,37 7,89 0,05 7,94 1,47 0,39 1,10 1,09 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0		1	2	3	7	3	Ø	7	8	6	10
6,47 1,49 3,00 10,96 0,06 11,02 2,04 0,55	Operaio IV Livello IV Livello	96'9			11,57	90'0	11,63	2,15			
5,82 1,35 2,99 10,16 0,06 10,22 1,89 0,51 A,97 1,17 2,96 9,10 0,06 9,16 1,69 0,45 Inal 4,48 1,04 2,37 7,89 0,05 7,94 1,47 0,39 Isolarii 3,98 0,92 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34	Operaio Specializzato III Livello	6,47			10,96		11,02	2,04	0,55		1,56
inai, 4,48 1,04 2,37 7,89 0,05 7,94 1,47 0,39 anti 3,98 0,92 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34	Operaio Qualificato II Livello	5,82					10,22	1,89	0,51	12,62	1,45
inal, 4,48 1,04 2,37 7,89 0,05 7,94 1,47 0,39 anti 3,98 0,92 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34	Operaio Comune I Livello	4,97			-		9,16		0,45		1,30
iani 3,98 0,92 1,97 6,87 0,04 6,91 1,28 0,34	Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti	4,48			7,89	0,05	7,94	1,47	0,39		1,13
	Custodi, portinai, guardiani (con alloggio in cantiere o magazzino o vicinanze)	3,98			6,87	0,04	6,91	1,28	0,34		86.0

Note: all'importo della retribuzione devono essere aggiunti:

- l'indennità <u>giornaliera</u> sostitutiva di mensa - Euro 5,29 (vedere quanto previsto dall'art. 8 CCPL Verona 12/12/2006)

- il contributo provinciale <u>mensile</u> al Prevedi - Euro 10,00 (vedere quanto previsto Accordo rinnovo CCPL di Verona 24-01-2017)

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI MENSILI IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2018

	2	IMPIEGATI				
	Aumento	Stipendio	Premio	Indennità	Elemento	Totale
LIVELLO E CATEGORIA	percent. su	minimo	ö	ij	distinto	retribuzione
	stipendio	mensile	Produzione	Contingenza	dalla	mensile
	min. mens. (1)				retribuzione	(1+2+3+4+5)
	1	2	ю	4	ıs	9
7" LIVELLO - 1 CATEGORIA SUPER	0	1.720,71	431,12	533,82	10,33	2.695,98
6° LIVELLO - 1 CATEGORIA	0	1.548,63	392,99	529,63	10,33	2.481,58
5° LIVELLO - 2 CATEGORIA - LAUREATI (1)	64,53	1.290,52	329,69	523,35	10,33	2.218,42
5° LIVELLO - 2 CATEGORIA	0	1.290,52	329,69	523,35	10,33	2.153,89
4° LIVELLO - ASSISTENTE TECNICO	0	1.204,51	303,09	521,25	10,33	2.039,18
3° LIVELLO - 3 CATEGORIA - DIPLOMATI (1)	89,48	1.118,46	279,80	519,16	10,33	2.017,23
3° LIVELLO - 3 CATEGORIA	0	1.118,46	279,80	519,16	10,33	1.927,75
2° LIVELLO - 4 CATEGORIA	0	1.006,62	247,60	516,43	10,33	1.780,98
1° LIVELLO - 4 CATEGORIA 1 IMPIEGO	0	960,36	212,76	512,87	10,33	1.596,32

(1) Vedi art. 77 "Classificazione dei lavoratori" paragrafo laureati e diplomati del CCNL 19,04/2010

Note: all'importo della retribuzione deve essere aggiunta l'indennità <u>giornaliera</u> sostitutive di mensa - Euro 5,29 (vedere quanto previsto dall'art. 34 CCPL Verona 12/12/2006)

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI ORARIE IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2018

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE - EX ART. 92 CCNL 19/04/2010 LIVELLO INQUADRAMENTO 1° livello (prima metà periodo di apprendistato) 2° livello (seconda metà periodo di apprendistato) 3° livello (seconda metà periodo di apprendistato) 2º livello (prima metà periodo di apprendistato) 2° livello 3° livello 4° (primo inserimento lavorativo nel settore) 3° (primo inserimento lavorativo nel settore) QALIFICHE FINALI - LIVELLO

1° livello

1° livello

2° (primo inserimento lavorativo nel settore)

			APP	RENDIS	APPRENDISTI OPERAI	RAI				
LIVELLO INCUADRAMENTO DEGLI APPRENDISTI	Paga base oraria	Indennità Territoriale di Settore oraria	Indennità di Contingenza	Retribuzione oraria Conglobata (1+2+3)	Elemento Distinto dalla Retribuzione	Imponibile Cassa Edile (4+5)	Gratifica Natalizia, Ferie: (18,50% su 6)	Riposi (4,95% su 6)	Totale Retribuzione Oraria (6+7+8)	Accantonamento, Gratifica natalizia, ferie (14,2% su 8)
	1	2	6	*	5	9	7	80	o	10
3° livello	6,47	1,49	3,00	10,96	90'0	11,02	2,04	0,55	13,61	1,56
2º livello	5,82	1,35	2,99	10,16	90'0	10,22	1,89	0,51	12,62	1,45
1° Livello	4,97	1,17	2,96	9,10	90'0	9,16	1,69	0,45	11,30	1,30
Note: all'importo della retribuzione deve esser	re aggiunta l'inc	fennità giorna	liera sostitutiva	di mensa - Euro	5,29 (vedere qua	into previsto dall	ve essere aggiunta l'indennità <u>giornaliera</u> sostitutiva di mensa - Euro 5,29 (vedere quanto previsto dall'art. 8 CCPL Verona 12/12/2006)	a 12/12/2006)		

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI MENSILI IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2018

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IN	ATO PROFESSIONALIZZANTE - INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE - EX ART. 92 CCNL 19/04/2010
QUALIFICHE FINALI - LIVELLO	LIVELLO INQUADRAMENTO
5°	4º livello
5° (primo inserimento lavorativo nel settore)	3º livello (prima metà periodo di apprendistato) 4º livello (seconda metà periodo di apprendistato)
4%	3º livello
4° (primo inserimento lavorativo nel settore)	2º livello (prima metà periodo di apprendistato) 3º livello (seconda metà periodo di apprendistato)
3%	2º livello
3° (primo inserimento lavorativo nel settore)	1° livelio (prima metà periodo di apprendistato) 2° livelio (seconda metà periodo di apprendistato)
2°	1º livello
2° (primo inserimento lavorativo nel settore)	1° livello

	APPRE	APPRENDISTI IMPIEGATI	IEGATI			
LIVELLO INQUADRAMENTO DEGLI APPRENDISTI	Stipendio minimo mensile	Premio di Produzione	Indennità di Contingenza	Elemento distinto dalla	Totale retribuzione mensile	
	-	2	6	reulbuzione 4	(1+2+3+4)	
5* LIVELLO	1.290,52	329,69	523,35	10,33		2.153,89
4° LIVELLO	1.204,51	303,09	521,25	10,33	2.	2.039,18
3° LIVELLO	1.118,46	279,80	519,16	10,33	-	1.927,75
2" LIVELLO	1.006,32	247,60	516,43	10,33	•	1.780,68
1" LIVELLO	96,36	212,76	512,87	10,33	+	1.596,32

Note: all'importo della retribuzione deve essere aggiunta l'indennità giornaliera sostitutiva di mensa - Euro 5,29 (vedere qaunto previsto dall'art. 34 CCPL Verona 12/12/2006)

CASSA EDILE DI VERONA - TABELLE IMPORTI GIORNALIERI PER TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO DAL 01/07/2018

OPERAI DI PRODUZIONE e APPRENDISTI

MALATTIA - Art. 26 e Allegato "E" CCNL 19/04/2010

IMPORTO GIORNALIERO EROGATO IN BUSTA PAGA DALL'IMPRESA IN CASO DI	SUSTA PA	SA DALL	'IMPRESA IN	I CASO DI
MAL	MALATTIA			
	Operaio	Operaio	Operaio	Operaio
Retribuzione oraria conglobata	IV° Livello	Special.	Qualificato	Comune
	11,57	10,96	10,16	9,10
Ore settimanali 40 : 6 = 6,66	4	IPORTI G	IMPORTI GIORNALIERI	
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.6	20.07	7077	27.40	0000
coefficiente 0,5495	42,34	5	37,18	33,30
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.12	0000	70.02	1	
coefficiente 1,0495	00,00	10,0/	70,17	63,61
dal 4 al 20 giorno (gg. ind. INPS)		on no		
coefficiente 0,3795	29,24	27,70	25,68	23,00
dal 21 al 180 giorno (gg. ind. INPS)	0007	9, 7,	-	
coefficiente 0,1565	12,00	74,71	10,59	9,48
dal 181 al 270 giorno (gg NON ind. INPS)	1100	0000	10.10	
coefficiente 1,0000 (*)	90,77	72,99	19'19	60,61
dal 271 al 365 giorno (gg NON ind. INPS)	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		47 110	
coefficiente 0,5495	42,34	40,11	37,18	33,30

dat 21 at 180 glomo (gg. ind. INPS)
coefficiente
0,1070
dat 181 at 270 glomo (gg NON ind. INPS)
coefficiente
1,000 (**)
dat 271 at 385 glomo (gg NON ind. INPS)
coefficiente
0,500 (*) Coefficiente nazionale 0,5495 - II CCPL Verona 12/12/2006, all'art. 22 prevede un coefficiente maggiore, attualmente pari a 1,000.

6,48

7,24

7,81

60,61

67,67 33,83

72,99

50,61

22,33

24,09

30,30

33,83

36,50

38,53 77,06 25,43 8,25 77,06

Ore settimanali
1-2-3 gg, per malattia superiore gg.6
coefficiente
0,500
coefficiente
1-2-3 gg, per malattia superiore gg.12
coefficiente
1,000

dal 4 al 20 giorno (gg. ind. INPS) coefficiente 0,330

9,10

| Operatio | Operatio | Operatio | N° Livello | Special. | Qualificato | 11,57 | 10,96 | 10,16 | | | | | | | | | | | |

99'9

Retribuzione oraria conglobata

IMPORTO GIORNALIERO *RECUPERATO* DALL'IMPRESA SUL MODULO DI VERSAMENTO IN CASSA EDILE PER EVENTO DI MALATTIA

30,30

INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE - Art. 27 e Allegato "E" CCNL 19/04/2010

(**) Coefficiente nazionale 0,5000 - Il CCPL Verona 12/12/2006, all'art. 22 prevede un coefficiente maggiore, attualmente pari a 1,000.

IMPORTO GIORNALIERO EROGATO IN BUSTA PAGA DALL'IMPRESA IN CASO DI	BUSTA PA	GA DALL	'IMPRESA IN	I CASO DI
INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA PROFESSIONALE	E MALATTIA P	ROFESSI	ONALE	
	Operaio	Operaio	Operaio	Operaio
Retribuzione oraria conglobata	IV° Livello	Special.	Qualificato	Comune
	11,57	10,96	10,16	9.10
Ore settimanali 40 : 7 = 5,71	2	PORTI G	MPORTI GIORNALIERI	
dal 1°gg. success. al 90 gg.(*)	-	1		
coefficiente 0,2538	10,77	15,88	14,72	13,19
dal 91 giorno e fino a guarigione (**)	010	4	100	
coefficiente 0,0574	3,79	3,59	3,33	2,98

(*) .. Dalla data di inizio per la malattia professionale (**) dal 91 giorno al 270 giorno per la malattia professionale

IMPORTO GIORNALIERO RECUPERATO DALL'IMPRESA SUI MODILI O DI	SATO DALL'II	MPRESA	SUL MODILI	100
VERSAMEN- TO IN CASSA EDILE PER EVENTI DI INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA	VTI DI INFORT	UNIO SUL	LAVORO E	MALATTIA
	Operaio	Operaio	Operaio	Operaio
Retribuzione oraria conglobata	IV° Livello	Special.	Qualificato	Comune
	11,57	10,96	10,16	9,10
Ore settimanali 40 : 7 = 5,71	2	IMPORTI GIORNAL	IORNALIERI	
dal 1°gg. success. al 90 gg.(*)	15,46	14,64	13,58	12.16
0,204				
dal 91 giorno e fino a guarigione (**)	100	000		
coefficiente 0,045	78,7	7,87	2,61	2,34

(*) .. Dalla data di inizio per la malattia professionale (**) dal 91 giorno al 270 giorno per la malattia professionale

CASSA EDILE DI VERONA - TABELLE IMPORTI GIORNALIERI PER TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO DAL 01/07/2018

ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

MALATTIA - Art. 26 e Allegato "E" CCNL 19/04/2010

IMPORT	O GIORNALIER	OERC	GATOIN	SUSTA P	AGA DALL'IM	PRESA IN C	IMPORTO GIORNALIERO <u>EROGATO IN BUSTA PAGA</u> DALL'IMPRESA IN CASO DI MALATTIA		IMPOR
					ő	Operal discontinul	tinul		
Retribuzione oraria conglobata	bata		-	le	lettera a)		lettera b)	lettera c)	Oostelle
			Operaio	Operatio	Operaio	Operaio	Custoal, guar-custo diani, portinai, diani,	custodi, guar- diani, portinai,	Veningazione
Ore settimana lett. a)	48:6=	80	IV* Livello		2° liv.	1. Ilv.	fattorini,	e :	Ore settimar
Ore settimana lett. b)	48:6=	80	11,57	10,96	10,16	9.10	7.89	6.87	Ora cottimo
Ore settimana lett. c)	48:6=	60			IMPO	IMPORTI GIORNALIERI	ALIERI		Ore settima
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.6 coefficiente 0,5495	riore gg.6		50,86	48,18	44,66	40,00	34,68	30,20	1-2-3 gg. pe
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.12 coefficiente 1,0495	riore gg.12		97,14	92,02	85,30	76,40	66,24	57,68	1-2-3 gg. pe
dal 4 al 20 giorno (gg. ind. INPS) coefficiente 0,3795	INPS)		35,13	33,27	30,85	27,63	23,95	20,86	dal 4 al 20 g
dal 21 al 180 giorno (gg. Ind. INPS) coefficiente 0,1585	d. INPS)		14,49	13,72	12,72	11,39	9,88	8,60	dal 21 al 180 coefficiente
dal 181 al 270 giorno (gg NON ind. INPS) coefficiente 1,000 (*)	ION ind. INPS)		92,56	87,68	81,28	72,80	63,12	54,96	dal 181 al 2
dal 271 al 365 giorno (gg NON ind. INPS) coefficiente 0,5495	ION ind. INPS)		50,86	48,18	44,66	40,00	34,68	30,20	dal 271 al 36 coefficiente

IMPORTO GIORNALIERO <u>RECUPERATO</u> DALL'IMPRESA SUL MODULO DI VERSAMENTO IN CASSA EDILE PER EVENTO DI MALATTIA	LIERO RECUPI	ERATO	DALL'IMP	LL'IMPRESA SUL MODE	. MODULO	DI VERSA	MENTO IN CASS	A EDILE PER
					g	Operal discontinui	intinui	
Retribuzione orania conglobata	lobata			letto	lettera a)		lettera b)	lettera c)
			Operaio	Operaio Special.	Operaio	Operaio	Custoal, diani,	Pi G
Ore settimana lett. a)	48:6=	8	IV* Livello	3* liv.	2° IIV.	1* IN.	fattorini,	rini, con
Ore settimana lett. b)	48:6=	80	11,57	10,96	10,16	9,10	7.89	6.87
Ore settimana lett. c)	48:6=	80			IMPC	IMPORTI GIORNALIERI	NALIERI	
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.6 coefficiente 0,500	periore gg.6		46,28	43,84	40,64	36,40	31,56	27,48
1-2-3 gg. per malattia superiore gg.12 coefficiente 1,000	periore gg.12		92,56	89'28	81,28	72,80	63,12	54,96
dal 4 al 20 giorno (gg. ind. INPS) coefficiente 0,330	d. INPS)		30,54	28,93	26,82	24,02	20,83	18,14
dal 21 al 180 giomo (gg. ind. INPS) coefficiente 0,107	ind. INPS)		9,90	9,38	8,70	7,79	6,75	5,88
dai 181 al 270 glorno (gg NON ind. INPS) coefficiente 1,000 (**)	NON ind. INPS)		92,56	87,68	81,28	72,80	63,12	54,96
dal 271 al 365 giorno (gg NON ind. INPS) coefficiente 0,500	NON ind. INPS)		46,28	43,84	40,64	36,40	31,56	27,48

(*) Coefficiente nazionale 0,5495 - II CCPL Verona 12/12/2006, all'art. 22 prevede un coefficiente maggiore, attualmente pari a 1,000. (**) Coefficiente nazionale 0,5000 - II CCPL Verona 12/12/2006, all'art. 22 prevede un coefficiente maggiore, attualmente pari a 1,000.

INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE - Art. 27 e Allegato "E" CCNL 19/04/2010

INTEGRA O CONTROLLENO ENGRALO DIN BOSTA FAGA DALL'IMPRESA IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA PROFESSIONALE	NO ENOGAL	O IN BOS	PR PAGA	PROFESSIONALE	NALE	D DI INFOR	TUNIO SUL LAVOR	RO E MALATTIA
						Operal discontinui	tinui	
Retribuzione orania conglobata	hata			let	lettera a)		lettera b)	lettera c)
	Biba		Operaio	Operaio Special.	Operalo Qualificato	Operaio		· =
Ore settimana lett. a)	48:7=	6,85	IV* Livello	3* Ilv.	2° liv.	1. IIV.	rattorini,	portinal, fattorini
Ore settimana lett. b)	48:7=	6,85	11,57	10,96	10,16	9,10	7.89	6.87
Ore settimana lett. c)	48:7=	6,85			IMPC	IMPORTI GIORNALIERI	ALIERI	
dal 1°gg. success. al 90 gg. (coefficiente 0.2538	£		20,11	19,05	17,66	15,82	13,72	11,94
dal 91 giomo e fino a guarigione (**) coefficiente 0,0574	igione (**)		4,55	4,31	3,99	3,58	3,10	2,70

(*) .. Dalla data di inizio per la malattia professionale (**) dal 91 giorno al 270 giorno per la malattia professionale

lettera b) lettera c) coustout, guar-custout, guar-custout 11,01 2,12 IMPORTO GIORNALIERO <u>REQUEERATO</u> DALL'IMPRESA SUL MODULO DI VERSAMENTO IN CASSA EDILE DALL'IMPRESA PER EVENTI DI INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA PROFESSIONALE Operal discontinui 2,43 12,65 | Operatio | Offaction | Ornuno | Operation | Ope IMPORTI GIORNALIER 14,59 2,81 3,13 16,29 lettera a) 17,57 3,38 18,55 3,57 6,85 6,85 6,85 Ore settimana lett. b) 48:7 m Ore settimana lett. b) 48:7 m Ore settimana lett. c) 48:7 m dal f*gg success 30 gg. (7) coefficiente 0.234 dal 91 giorno efino a guarigione (**) Retribuzione oraria conglobata 0,045

(*).. Dalla data di inizio per la malattia professionale (**) dal 91 giorno al 270 giorno per la malattia professionale