

**CIRCOLARE N. 5980**

Verona, 9 marzo 2017

Ref.: MS

Alle IMPRESE DI COSTRUZIONI  
Nostre AssociateLoro Sedi**ACCORDO SINDACALE 24 GENNAIO 2017 DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER LA PROVINCIA DI VERONA 12 DICEMBRE 2006 – Contenuti**

Il 24 gennaio 2017 ANCE Verona Costruttori Edili e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea Cgil di Verona hanno sottoscritto l'accordo sindacale di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro per la provincia di Verona 12 dicembre 2006 integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini (Edilizia industria).

L'intesa si è determinata, passati 3 anni dalla scadenza del precedente, nel recepimento delle direttive del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'attuazione di Piani Industriali per la razionalizzazione e la sostenibilità del sistema bilaterale edile, con l'obiettivo di evitare un aumento dei costi per le imprese mantenendo inoltre il sistema di welfare senza penalizzare i lavoratori, nonostante la pesante crisi che sta attraversando il settore da diversi anni.

Gli aumenti di costo introdotti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, quali l'aumento della contribuzione al Fondo per l'Anzianità Professionale Edile, la contribuzione al Fondo lavori usuranti e Pesanti, sono stati assorbiti, riducendo alcune prestazioni e utilizzando risorse interne alla Cassa Edile, evitando l'aumento degli oneri per le imprese edili. Infatti rimane invariata la contribuzione totale alla Cassa Edile di Verona; rimangono invariati, inoltre, gli importi vigenti relativi alle indennità di trasferta e di mensa.

Vengono incrementate le risorse per la formazione "imprenditoriale", e vengono previste risorse per investire nella sicurezza negli ambienti di lavoro.

Una novità dell'accordo sindacale riguarda l'erogazione di un contributo a carico del datore di lavoro dell'importo di euro 10,00 mensili per il personale operaio da versare al Fondo di previdenza complementare contrattuale di settore "PREVEDI" a decorrere dal mese di gennaio 2017.

Riportiamo di seguito un breve sintesi dei contenuti dell'accordo sindacale, entrato in vigore con il 1° gennaio 2017 con scadenza il 30 giugno 2018:

**Ance Verona Costruttori Edili**Via Santa Teresa n. 12 – 37135 Verona Tel. 045 594764 Fax 045 8010650 CF 80007990239  
collegiocostruttori@ancevr.it - ance.verona@pec.ance.it**www.anceverona.it**

- vengono recepite le indicazioni fornite dall'accordo nazionale 1° luglio 2014 di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 in termini di interventi per la sostenibilità delle Casse Edili, con l'attuazione del Piano Industriale per la Cassa Edile di Verona con l'ottimizzazione dei costi e dei servizi alle imprese ed ai lavoratori;

- viene aumentata l'aliquota nella misura del 3,80%, come previsto a partire dal 1° ottobre 2014, dall'accordo nazionale 1° luglio 2014 di rinnovo CCNL 19 aprile 2010 del contributo per il finanziamento del nuovo Fondo Nazionale per l'erogazione della prestazione Anzianità Professionale Edile dei lavoratori senza richiedere alcun onere aggiuntivo alle imprese;

- viene previsto l'aumento delle risorse per promuovere ed incrementare la formazione imprenditoriale e dei "quadri" aziendali delle imprese edili in questo momento di forte cambiamento del mondo delle costruzioni. Vengono previste inoltre nuove risorse per promuovere progetti, riguardanti la sicurezza negli ambienti di lavoro delle imprese, l'adozione dei modelli organizzativi., etc.; la regolamentazione per l'accesso a tali risorse verrà definita con un successivo accordo sindacale;

- viene prevista la regolamentazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2017; dovranno essere verificati i parametri territoriali per la provincia di Verona ai fini della possibilità di determinare l'Elemento per l'anno 2017 (seguirà successivo accordo sindacale);

- viene istituita la contribuzione al Fondo lavori usuranti e pesanti, già prevista dal 1° ottobre 2010 dall'art. 108, paragrafo sesto del CCNL 18 giugno 2008 e dal "Protocollo Prevedi" del CCNL 19 aprile 2010, ma assorbita dalle risorse interne della Cassa Edile di Verona evitando l'aumento degli oneri per le imprese;

- viene istituita l'aliquota contributiva unica di finanziamento del nuovo "*Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT*", nato dalla fusione ad ottobre del 2015 dei due Enti paritetici territoriali contrattuali di settore della provincia di Verona quali l'Ente Scuola Edile Veronese (E.S.E.V.) ed il Comitato Paritetico Territoriale per la prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro;

- viene prevista la sperimentazione della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale in ambito regionale (RLST);

- viene previsto l'aumento dell'importo della prestazione Cassa Edile per i lavoratori denominata "Contributo malattia primi 3 giorni" che passa a 130 euro per evento (massimo 3 eventi in un biennio per le malattie di durata superiore a 3gg e fino a 6 gg.);

- viene introdotto il contributo mensile a carico dei datori di lavoro per il personale con qualifica operaia, pari a 10 euro mensili da destinare al Fondo di previdenza complementare contrattuale nazionale di settore "PREVEDI".

Riportiamo di seguito la tabella aggiornata della contribuzione dovuta alla Cassa Edile di Verona da parte di imprese e lavoratori.

**Contribuzione aggiornata dovuta alla Cassa Edile di Verona dal 1° gennaio 2017 (non viene modificata l'aliquota totale di contribuzione)**

	<b>Carico Impresa</b>	<b>Carico lavoratore</b>	<b>Totale contributo</b>
Cassa Edile Verona	2,08%	0,420%	2,500%
Centro Paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT	0,850%	0,000%	0,850%
Quota provinciale adesione contrattuale	0,650%	0,650%	1,300%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,220%	0,220%	0,440%
Anzianità Professionale Edile	3,800%	0,000%	3,800%
Fondo lavori usuranti e pesanti	0,100%	0,000%	0,100%
Fondo sviluppo alta formazione	0,315%	0,00%	0,315%
Fondo diritto allo studio e mutualizzazione cariche sindacali	0,085%	0,00%	0,085%
<b>Totale contributo</b>	<b>8,110</b>	<b>1,290</b>	<b>9,400</b>

**Aspetto Fiscale**

Come noto, Il Decreto del Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 27 ottobre 2009 ha sancito, a partire dall'esercizio 2012, l'indeducibilità della quota parte di contributi versati alle Casse Edili destinati all'erogazione di prestazioni assistenziali anche di tipo sanitario.

Tale quota concorre interamente, pertanto, a formare il reddito di lavoro dipendente, sia per la parte a carico del datore di lavoro, sia per la parte a carico del dipendente.

Come anticipato nella ns circolare n. 5924 del 22 dicembre 2016, per l'anno 2017, la percentuale da applicare all'imponibile Cassa Edile nella busta paga del lavoratore, per determinare la quota di contributi Cassa Edile versati dal datore di lavoro e lavoratore considerati reddito di lavoro dipendente, è pari all'1,13%.

**Aspetto Previdenziale**

Per quanto riguarda tale aspetto, le somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore versate alle Casse Edili devono considerarsi escluse dall'imponibile contributivo ai fini delle assicurazioni sociali obbligatorie, con i seguenti limiti:

- le quote relative agli istituti contrattuali delle ferie, della gratifica natalizia restano soggette alla contribuzione obbligatoria per il loro intero ammontare;
- le somme versate dal datore di lavoro e lavoratore alle Casse Edili per tutti gli altri titoli sono assoggettate a contribuzione obbligatoria nella misura del 15% del loro ammontare, con esclusione delle quote di adesione contrattuale e degli eventuali contributi associativi riscossi tramite la Cassa Edile (art. 9 della legge 1° giugno 1991, n. 166 - vedi da ultimo il punto 3 comma 6 della circolare Inps n. 263 del 24/12/97 modificato successivamente dal messaggio Inps n. 6487 del 24/02/98).

In base a tale disposizione, la percentuale da applicare all'imponibile contributivo Cassa Edile, per la determinazione della quota di contributi Cassa Edile soggetti a contribuzione ai fini delle assicurazioni sociali obbligatorie rimane quella attualmente in vigore nella misura dello **0,729%**.

Riservandoci di fornire successive indicazioni, informiamo che il testo dell'accordo sindacale di rinnovo è reperibile sul sito di Ance Verona Costruttori Edili – [www.anceverona.it](http://www.anceverona.it) e ricordando che gli Uffici di Ance Verona Costruttori Edili (sig. Stoppa) sono a disposizione per ulteriori chiarimenti, è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

Il Direttore  
Dott. Alberto Sandri