

Verona 25/09/2020

- A TUTTE LE IMPRESE DI COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI VERONA
- AI CONSULENTI DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI VERONA
- ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI DI CATEGORIA

Loro Sedi

CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI (Edilizia Industria) – ACCORDO DI RINNOVO 18 LUGLIO 2018 – OPERATIVO IL FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE – NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE che assumo giovani a tempo indeterminato o trasformano i contratti a tempo determinato – Accordo nazionale 10 settembre 2020

ANCE assieme alle altre Organizzazioni Datoriali Nazionali di settore e le Organizzazioni Sindacali Nazionali dei lavoratori, hanno sottoscritto il 10 settembre 2020 l'accordo nazionale che introduce la regolamentazione per l'operatività del "Fondo Incentivo all'Occupazione" e del "Fondo Pre pensionamento", istituiti dall'accordo nazionale 18 luglio 2018 di rinnovo del CCNL edilizia Industria.

Oltre alla regolamentazione dei due Fondi, l'accordo nazionale 10 settembre 2020 ha introdotto novità in materia di Congruità della manodopera e delle rateizzazioni dei contributi dovuti alla Cassa Edile.

Riportiamo di seguito una sintesi della regolamentazione del "**Fondo Incentivo all'Occupazione**". L'accordo nazionale è reperibile sul sito internet di ANCE Verona – www.anceverona.it.

OPERATIVITA' DEL FONDO

Il "**Fondo Incentivo all'Occupazione**" entra in vigore il **1° settembre 2020** ed è alimentato, come già previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2018, **dal contributo dello 0,10% che le imprese versano alla Cassa Edile.**

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE

Il datore di lavoro può richiedere alla Cassa Edile presso cui è iscritto il lavoratore al momento dell'assunzione, **un incentivo** riconosciuto sotto forma di **compensazione sui contributi dovuti alla medesima Cassa Edile** al fine di incentivare l'occupazione giovanile e favorire il ricambio generazionale.

L'incentivo sarà riconosciuto quale "*una tantum*" per ogni lavoratore e verrà compensato dalla Cassa Edile nel limite delle risorse a disposizione del "**Fondo Incentivo all'Occupazione**" costituito presso ciascuna Cassa.

IMPORTO DELLA PRESTAZIONE

E' previsto un incentivo dell'importo di **600 euro** "*una tantum*" riconosciuto sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile.

E' previsto inoltre un "*Voucher formativo*" di **ulteriori 150 euro** "*una tantum*" da spendere da parte dell'impresa, presso le Scuole Edili del sistema, entro 180 giorni dall'assunzione del lavoratore, per un corso di formazione professionale, **ad esclusione delle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante**. In caso di assenza, l'impresa potrà scegliere tra le attività formative in essere presso le altre scuole edili della regione di appartenenza.

REQUISITI E CRITERI PER L'ACCESSO ALLA PRESTAZIONE

L'incentivo si applica per le **assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, anche in apprendistato professionalizzante (tranne che per il "*Voucher formativo*"), nonché nelle ipotesi di trasformazione dei contratti a tempo determinato, effettuate dal 1° gennaio 2020.**

L'incentivo sarà riconosciuto per i **lavoratori** che, al momento dell'assunzione o della trasformazione, **non abbiano compiuto 30 anni** (29 anni e 364 giorni).

L'incentivo **sarà riconosciuto una sola** volta nel caso di assunzione dello stesso lavoratore da parte del medesimo datore di lavoro.

Il datore di lavoro interessato dovrà risultare, sia al momento della richiesta che al momento della compensazione, **in regola coi versamenti nei confronti di tutte le Casse Edili alle quali risulti iscritto**, anche con eventuale rateizzazione dei versamenti maturati e scaduti al momento dell'assunzione. A tal fine, la Cassa Edile concedente dovrà richiedere alla CNCE la verifica, tramite il sistema BNI, della situazione di regolarità delle singole imprese.

L'incentivo **non spetta** ai datori di lavoro che, nei **sei mesi precedenti** l'assunzione, **abbiano proceduto a licenziamenti** individuali per giustificato motivo oggettivo o collettivi di operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni.

L'incentivo **non spetta** inoltre ai datori di lavoro che **abbiano proceduto** nei **sei mesi successivi** all'assunzione **al licenziamento** per giustificato motivo oggettivo dell'operaio assunto o di un altro occupato nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni.

E' previsto inoltre per l'impresa un limite numerico massimo di lavoratori che potranno accedere all'incentivo: **un numero di assunzioni e/o trasformazioni non superiore al 30% della media dei lavoratori a tempo indeterminato in forza nel precedente anno Cassa Edile (1° ottobre-30 settembre)**, con arrotondamento all'unità superiore nel caso di presenza di decimali. In ogni caso all'impresa, fermo restando il rispetto degli altri requisiti previsti, **potrà essere riconosciuto l'incentivo per almeno 1 lavoratore.**

EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE E DECORRENZA

L'incentivo sarà riconosciuto, dalla Cassa Edile competente, a seguito di **apposita richiesta** da effettuarsi, con **specificia modulistica** allegata

all'accordo di regolamento del "Fondo Incentivo all'Occupazione",
**tramite PEC a pena di nullità, entro 30 giorni dalla data di
assunzione.**

Per tutte le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato **effettuate
dal 1° gennaio 2020 al 30 settembre 2020, le istanze dovranno
essere presentate entro il 30 settembre 2020.**

Sono previsti inoltre dei **criteri di priorità per l'accesso all'incentivo**
legate **all'anzianità contributiva** dell'impresa alla Cassa Edile,
**all'assunzione del lavoratore tramite la Borsa Lavoro Edile
Nazionale (B.L.E.N.), all'età del lavoratore** e alla maggiore durata del
rapporto a tempo indeterminato rispetto al semestre Cassa Edile di
riferimento.

Entro il 31 ottobre saranno effettuate le graduatorie e sarà trasmessa
contestuale comunicazione alle imprese.

Per tutte le domande presentate nel primo semestre Cassa Edile (dal 1°
ottobre al 31 marzo) le graduatorie, con contestuale comunicazione alle
imprese, saranno effettuate entro il 30 aprile di ciascun anno, mentre
quelle presentate nel 2° semestre (dal 1° aprile al 30 settembre) saranno
effettuate entro il 31 ottobre.

La Cassa Edile competente, dopo aver valutato la sussistenza dei
requisiti del lavoratore e dell'impresa per l'accesso all'incentivo,
**provvederà a riconoscere la corrispondente compensazione
all'impresa dal primo mese utile dall'accoglimento dell'istanza.**

Rinviando, per un maggiore approfondimento all'allegato accordo
sindacale di Regolamentazione del "Fondo Incentivo all'Occupazione" e
ricordando che gli Uffici della Cassa Edile di Verona sono a disposizione
per ulteriori chiarimenti, è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL DIRETTORE

(G. Sartea)

