

Verona, 03/08/2017

Alle IMPRESE DI COSTRUZIONI
Nostre Associate

Loro Sedi

ACCORDO SINDACALE 24 GENNAIO 2017 DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER LA PROVINCIA DI VERONA 12 DICEMBRE 2006 – Nuova contribuzione per il “Fondo per il finanziamento della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale in ambito regionale” - Variazione tabella contributi Cassa Edile da luglio 2017

Come noto, il 24 gennaio 2017 ANCE Verona Costruttori Edili e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea Cgil di Verona hanno sottoscritto l'accordo sindacale di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro per la provincia di Verona 12 dicembre 2006 integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini (Edilizia industria).

L'intesa prevedeva, tra le varie novità, la sperimentazione per un biennio, della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale in ambito regionale (RLST), con l'istituzione di un Fondo dedicato presso la Cassa Edile di Verona per il finanziamento di tale figura, con un contribuzione a carico delle imprese nella misura dello 0,055%.

Dopo una prima fase di coordinamento nel recepimento di tale regolamentazione da parte di tutte le province venete, che ha fatto slittare la prevista partenza della regolamentazione nel mese di aprile, si informa che, con **la denuncia contributiva alla Cassa Edile relativa al mese di luglio 2017** (scadente il 31 agosto), **decorre la nuova contribuzione** alla Cassa Edile di Verona, nella misura **dello 0,055%**, per il **“Fondo per il finanziamento della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale in ambito regionale”**.

Tale nuova contribuzione, come già previsto, **non comporterà alcun aumento contributivo da parte delle imprese** alla Cassa Edile in quanto verrà ridotta, di pari valore, l'aliquota di contribuzione al “Fondo *diritto allo studio e mutualizzazione cariche sindacali*”.

Nessun adempimento è previsto per le imprese, le quali continueranno a versare l'aliquota totale già in vigore con le stesse modalità attualmente in uso.

Riportiamo di seguito la tabella aggiornata della contribuzione dovuta alla Cassa Edile di Verona da parte di imprese e lavoratori.

	Carico Impresa	Carico lavoratore	Totale contributo
Fondazione Edilscuola	0,010%	0,000%	0,010%
Cassa Edile Verona	2,080%	0,420%	2,500%
Centro Paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT	0,850%	0,000%	0,850%
Quota provinciale adesione contrattuale	0,650%	0,650%	1,300%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,220%	0,220%	0,440%
Anzianità Professionale Edile	3,800%	0,000%	3,800%
Fondo lavori usuranti e pesanti	0,100%	0,000%	0,100%
Fondo sviluppo alta formazione	0,315%	0,000%	0,315%
<i>Fondo diritto allo studio e mutualizzazione cariche sindacali</i>	<i>0,03%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,03%</i>
<i>Fondo per il finanziamento della figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Territoriale in ambito regionale</i>	<i>0,055%</i>	<i>0,000%</i>	<i>0,055%</i>
Totale contributo	8,110	1,290	9,400

Le variazioni apportate non modificano gli aspetti di assoggettamento dal punto di vista fiscale e contributivo dei contributi versati dal datore di lavoro e del lavoratore alla Cassa Edile che rimangono nei valori già precedentemente comunicati:

- *imponibilità fiscale*: aliquota a preventivo dell'1,13% da applicare all'imponibile contributivo Cassa Edile;
- *imponibilità contributiva*: aliquota del 0,729% da applicare all'imponibile contributivo Cassa Edile.

IL DIRETTORE

(G. Sartea)

