

Verona 21/10/2022

- A TUTTE LE IMPRESE DI COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI VERONA
- AI CONSULENTI DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI VERONA
- ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI DI CATEGORIA

Loro Sedi

Alle IMPRESE DI COSTRUZIONI
Nostre Associate

Loro Sedi

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA – ACCORDO NAZIONALE DI RINNOVO 3 MARZO 2022 – NUOVA CONTRIBUZIONE DAL 1° OTTOBRE 2022 PER IL FINANZIAMENTO DEL FNAPE E DELL'ENTE TERRITORIALE FORMAZIONE E SICUREZZA – Accordo nazionale 22 settembre 2022 – Comunicazione CNCE n. 825 del 26 settembre 2022 – Tabella contributi alla Cassa Edile di Verona aggiornata

L'accordo nazionale del 3 marzo 2022 di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini (edilizia industria) ha previsto **dal 1° ottobre 2022** l'applicazione di **nuove aliquote regionali di contribuzione al Fondo Nazionale per l'Anzianità Professionale Edile (FNAPE)** per il finanziamento della prestazione dell'Anzianità professionale Edile (A.P.E.) degli operai regolamentata dall'art. 29 e allegato C del CCNL 19 aprile 2010 modificato con i successivi rinnovi contrattuali. È previsto, inoltre, che il contributo al FNAPE dovrà essere versato su un minimo di 140 ore (130 ore fino al 30 settembre 2022).

Successivamente è intervenuto l'accordo nazionale 26 settembre 2022 (vedi allegato) che ha previsto una nuova rimodulazione delle aliquote regionali che sostituiscono quelle precedentemente indicate nell'accordo 3 marzo 2022.

Per le Casse Edili della regione Veneto è prevista una aliquota di contribuzione del 3,98%.

Sull'argomento è intervenuta la Commissione Nazionale delle Casse Edili che con la comunicazione n. 825 del 26 settembre 2022 (vedi allegato) ha fornito alle Casse Edili le nuove indicazioni nazionali, la tabella con le nuove aliquote regionali e gli importi del **contributo minimo APE per lavoratore sulle 140 ore che per la regione Veneto è pari a euro 56,00.**

Si ricorda che **il contributo minimo non si applicherà** nei seguenti casi:

- inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 13 del mese;
- termine rapporto di lavoro antecedente il giorno 19 del mese;
- assenza di durata complessiva non inferiore a 60 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti rispettivamente, di 160 e 88 ore annue), ore denunciare ad altre Casse Edili.

L'accordo nazionale 3 marzo 2022 è intervenuto, inoltre, sul finanziamento degli Enti territoriali per la formazione e sicurezza (Protocollo Formazione e Sicurezza) prevedendo che, a decorrere **dal 1° ottobre 2022, la contribuzione destinata all'Ente territoriale per la formazione e sicurezza** (per Verona il Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT) **sarà pari all'1%**, di cui lo 0,50% destinato alla formazione e lo 0,50% alla sicurezza.

Infine, ricordiamo che l'accordo nazionale 3 marzo 2022 ha previsto l'aumento delle risorse per la formazione professionale con la costituzione del "*Fondo Territoriale per la qualificazione del settore – Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori*" finanziato con una specifica aliquota contributiva dello 0,20% a carico del datore di lavoro, destinata esclusivamente al finanziamento della formazione professionalizzante prevista dal catalogo formativo nazionale e alla premialità per le imprese che ne usufruiscono. La partenza della contribuzione sebbene fosse prevista dal 1° ottobre 2022, al momento non è operativa in quanto non è ancora stato definito lo specifico regolamento da parte delle Parti Sociali nazionali.

A seguito degli accordi nazionali sopra citati, riportiamo in allegato **la tabella aggiornata con le aliquote di contribuzione alla Cassa Edile di Verona in vigore a partire dalla denuncia relativa al mese di ottobre 2022.**

Ricordando che gli Uffici della Cassa Edile di Verona sono a disposizione per ulteriori chiarimenti, è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL DIRETTORE
Andrea Brunaporto



Aliquote di contribuzione della Cassa Edile di Verona a partire dal mese di Ottobre 2022

	Carico Impresa	Carico lavoratore	Totale
Fondazione Edilscuola	0,01%		0,01%
Centro Paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT	1,00%		1,00%
Cassa Edile	1,875%	0,375%	2,25%
Quota provinciale adesione contrattuale	0,80%	0,65%	1,45%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,22%	0,22%	0,44%
F.N.A.P.E.	3,98%		3,98%
Fondo Prepensionamenti	0,20%		0,20%
Fondo per il finanziamento della figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Territoriale in ambito regionale	0,055%		0,055%
Totale	8,14%	1,245%	9,385%

Fondo Incentivo all'occupazione	0,10%		0,10%
Totale aliquote di contribuzione (comprensivo dell' aliquota del Fondo Incentivo all'Occupazione)	8,24%	1,245%	9,485%

Fondo Sanitario Nazionale "SANEDIL" – operai	0,600%		0,600%
--	--------	--	--------

Fondo Sanitario Nazionale "SANEDIL" – impiegati	0,260%		0,260%
---	--------	--	--------

Le variazioni apportate modificano, in busta paga del lavoratore, gli aspetti relativi alla determinazione della base imponibile su cui assoggettare a contribuzione previdenziale ed assistenziale i contributi versati dal datore di lavoro e del lavoratore alla Cassa Edile di Verona (Circolare Inps n. 263 del 24.12.1997). Per la determinazione del valore della quota ad incremento della base imponibile Inps, si potrà applicare la **nuova percentuale dello 0,764%** all'imponibile contributivo Cassa Edile.