

Verbale di verifica e valutazione degli indicatori provinciali e di determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2022 da erogare nell'anno 2023 - Accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022

Oggi martedì 9 maggio 2023 in Verona, presso la sede della Cassa Edile di Verona in via G. Zeviani n. 8, si sono incontrati Ance Verona Costruttori Edili, rappresentata dal Presidente, geom Carlo Trestini, dal Vicepresidente con delega ai rapporti sindacali, rag. Andrea Fedrigo, geom. Alberto Guerra assistiti dal direttore, dott. Alberto Sandri e dal sig. Maurizio Stoppa

e, in ordine alfabetico,

- Fe.N.E.A.L.-U.I.L. – della provincia di Verona rappresentata dal responsabile di zona per Verona e provincia, il sig. Saverio Alberti e la sig.a Annalisa Barbetta;
- F.I.L.C.A.-C.I.S.L. della provincia di Verona rappresentata dal segretario regionale, il sig. Alberto Franzo, la sig.a Michela Benati e il sig. Bojan Mladenovic;
- F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. della provincia di Verona rappresentata dal segretario provinciale, il sig. Fausto Zaupa e il sig. Jorge Busquet;

Di seguito anche "O.O.S.S. provinciali"

di seguito tutti anche "Parti Sociali Provinciali"

per la verifica dei 4 indicatori provinciali per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022, da erogare nell'anno 2023, quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore e correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio della provincia di Verona, a seguito di quanto previsto dall'art. 38 dell'accordo nazionale 1° luglio 2014 di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 e dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona del 12 aprile 2022;

Premesso che

- la Cassa Edile di Verona con lettera del 5 maggio 2023 ha comunicato alle Parti Sociali provinciali i dati relativi ai 4 indicatori provinciali per poter effettuare la comparazione tra il triennio di riferimento 2020-2021-2022 e il triennio immediatamente precedente 2019-2020-2021 (esercizi Cassa Edile) ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022;
- le Parti Sociali provinciali convengono nell'utilizzo dei dati forniti così come elaborati e determinati dalla Cassa Edile di Verona, ai fini della verifica dei 4 indicatori provinciali con la comparazione tra il triennio di riferimento 2020-2021-2022 e il triennio immediatamente precedente 2019-2020-2021 ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per l'anno 2022;
- i quattro indicatori provinciali, così come previsto dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022 sono: numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Verona, monte salari denunciato alla Cassa Edile di Verona, ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa Edile di Verona, rapporto ore versate e ore denunciate alla Cassa Edile di Verona;



1

- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il numero medio dei lavoratori operai iscritti alla Cassa Edile di Verona, è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 9,76% rispetto al numero medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il valore medio del monte salari denunciato alla Cassa Edile di Verona è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 10,07% rispetto al valore medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il numero medio delle ore denunciate presso la Cassa Edile di Verona, è risultato in aumento con una percentuale positiva del + 8,67% rispetto al numero medio del triennio precedente 2019/2020/2021;
- nel triennio di riferimento 2020/2021/2022, il rapporto tra il numero medio delle ore denunciate e ore versate presso la Cassa Edile di Verona rispetto al triennio precedente 2019/2020/2021, ha subito un incremento pari al + 22,42%, evidenziando il dato negativo dell'aumento dei mancati versamenti delle contribuzioni da parte delle imprese alla Cassa Edile di Verona;

considerato che

- a seguito di tale verifica, quindi, sono stati riscontrati 3 indicatori positivi su 4 e che quindi l'importo orario dell'Elemento Variabile della Retribuzione, da determinare a livello territoriale, è inferiore, pari quindi al 3% dei minimi mensili di paga in vigore a settembre 2020 come previsto dall'accordo provinciale del 12 aprile 2022;

Vista

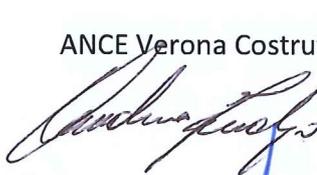
- la richiesta delle OO.SS. provinciali di determinare, comunque a livello provinciale l'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione nella misura piena, pari al 4% dei minimi mensili di paga in vigore a settembre 2020, per sostenere i lavoratori del settore e le loro famiglie che a causa del persistere della forte inflazione vedono eroso il loro potere di acquisto;
- la condivisione da parte di ANCE Verona Costruttori Edili di supportare, in questo periodo di aumento dei prezzi dei beni e dei servizi, le maestranze delle imprese edili e le loro famiglie;

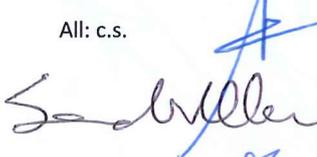
Tutto ciò premesso le Parti Sociali provinciali convengono

- di determinare l'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione nella misura massima prevista dall'accordo collettivo territoriale per la provincia di Verona 12 aprile 2022 con il raggiungimento della variazione pari o positiva per tutti i 4 parametri considerati, negli importi relativi all'anno di competenza 2022 da erogare nell'anno 2023, secondo quanto riportato nelle allegate tabelle differenziate tra operai, apprendisti operai ed impiegati ed apprendisti impiegati e a seconda che l'impresa abbia raggiunto entrambi i parametri positivi o solo un parametro positivo, che fanno parte integrante del presente accordo sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Verona Costruttori Edili



 All: c.s.



FENEAL-UIL Verona

FILCA-CISL Verona

FILLEA-CGIL Verona

